

Интернет-журнал «Наукоедение» ISSN 2223-5167 <http://naukovedenie.ru/>

Том 7, №4 (2015) <http://naukovedenie.ru/index.php?p=vol7-4>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/26TVN415.pdf>

DOI: 10.15862/26TVN415 (<http://dx.doi.org/10.15862/26TVN415>)

**УДК 614.84**

**Ефимова Елена Ивановна**

Россия, г. Санкт-Петербург<sup>1</sup>

Пенсионер

Доктор педагогических наук

Кандидат технических наук

Профессор по кафедре «Техносферная и экологическая безопасность»

E-mail: [eei0509@yandex.ru](mailto:eei0509@yandex.ru)

**Тен Валентина Дмитриевна**

ФГБОУ ВПО «Петербургский государственный университет путей сообщения»

Россия, Санкт-Петербург

Лаборант испытательного центра «Экологическая безопасность и охрана труда» кафедры

«Техносферная и экологическая безопасность»

E-mail: [6phantom666@gmail.com](mailto:6phantom666@gmail.com)

РИНЦ: [http://elibrary.ru/author\\_profile.asp?id=808089](http://elibrary.ru/author_profile.asp?id=808089)

## **Параметры влияния и оценки сформированности культуры безопасного труда**

---

<sup>1</sup> 190031, г. Санкт-Петербург, Московский пр., 9

**Аннотация.** В научной литературе существует значительное количество определений такого явления как культура поведения работника в контексте обеспечения безопасного выполнения работ. Однако в работах, посвященных данной тематике, чаще всего рассматриваются подходы к определению синонимичных культуре безопасного труда понятий, а также составляющих ее элементов.

В данном исследовании рассмотрены основные параметры влияния (этапы, факторы) и оценки (критерии, показатели, индикаторы, уровни) сформированности культуры безопасного труда персонала: обозначены этапы формирования культуры безопасного труда, зависящие от фактического трудового поведения персонала и затрат времени и усилий предприятия на её развитие; выявлены обстоятельства, при которых следует выполнять оценку уровня сформированности культуры безопасного труда, а также сформулирована совокупность действий для ее проведения; представлены факторы, которые могут повлиять на формирование культуры безопасного труда; разработаны критерии, показатели и индикаторы для измерения уровня сформированности культуры безопасного. Путем документальной проверки и специального опроса (анкетирования) определен уровень сформированности культуры безопасного труда работников Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги».

Исследование показало значительный рост количественных и качественных показателей сформированности культуры безопасного труда персонала практически по всем индикаторам.

Результаты исследования свидетельствуют об эффективности работы Службы охраны труда, промышленной безопасности Октябрьской железной дороги, а также заинтересованности работников в улучшении функционирования системы управления охраной труда.

**Ключевые слова:** охрана труда; система управления охраной труда; культура безопасного труда; факторы; влияющие на развитие культуры безопасного труда; критерии; показатели; индикаторы; уровни сформированности культуры безопасного труда.

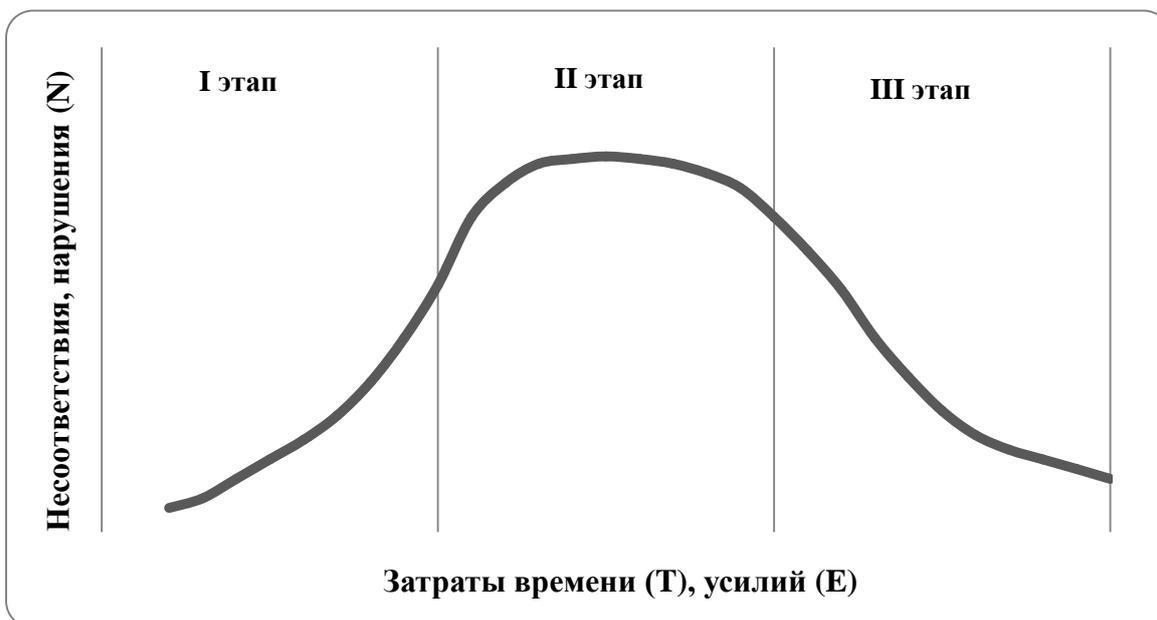
**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Ефимова Е.И., Тен В.Д. Параметры влияния и оценки сформированности культуры безопасного труда // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 7, №4 (2015) <http://naukovedenie.ru/PDF/26TVN415.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ. DOI: 10.15862/26TVN415

В настоящее время существуют различные подходы к обозначению такого явления как культура поведения работника в контексте обеспечения безопасного выполнения работ: «национальная культура профилактики в области безопасности и гигиены труда», «культура безопасности жизнедеятельности», «культура охраны труда», «организационная культура в контексте безопасности труда», «культура безопасности (безопасного) труда», «культура безопасности», «культура профилактики в охране труда» и др. В рамках исследования будет использоваться термин «культура безопасного труда» [14].

Теоретический анализ существующих работ [1-13], посвященных исследованию культуры безопасного труда, показал недостаточную изученность данного вопроса. Чаще всего исследовались подходы к определению синонимичных культуре безопасного труда понятий, а также составляющих ее элементов. Недостаточно проработаны вопросы, связанные с механизмами формирования культуры безопасного труда, факторами, условиями, способствующими ее развитию, критериями, показателями и индикаторами, позволяющими измерить достигнутый и прогнозируемый уровень культуры.

Формирование, поддержание, повышение культуры безопасного труда следует осуществлять с учетом результатов оценки достигнутого уровня культуры. Эффективность всех мероприятий по формированию культуры безопасного труда должна характеризоваться приростом как количественных, так и качественных показателей культуры за определенный период. Этапы формирования культуры безопасного труда, которые в известной степени могут определяться через фактическое трудовое поведение, которое способно привести к нарушениям нормативных требований в области охраны труда и выявленным, вследствие этого, несоответствиям в трудовом процессе, представлены на рисунке 1.



*Рисунок 1. Этапы формирования культуры безопасного труда*

I – этап вработываемости системы формирования культуры безопасного труда. Он характеризуется ростом времени T (от англ. time - время), индивидуальных и (или) коллективных усилий по формированию культуры безопасного труда (E – от англ. effort – усилие, работа, достижение), включающих все действия описываемые циклом Деминга и возрастающим количеством выявленных в результате надзора, контроля, аудита, проверок, других мероприятий нарушений, несоответствий, отклонений (N – от англ. nonobservance – неисполнение, нарушение), носящих определенный статус и категорию.

II – этап стабилизации системы формирования культуры безопасного труда, характеризующийся возрастанием  $T$ ,  $E$ . При этом происходит стабилизация количества выявленных нарушений, несоответствий, отклонений ( $N \approx \text{const}$ ).

III – этап эффективного функционирования системы формирования культуры безопасного труда:  $T$ ,  $E$  растут,  $N$  уменьшается.

Оценку достигнутого уровня культуры безопасного труда следует выполнять на плановой основе, а также в случаях:

- 1) существенного изменения требований охраны труда, обусловленных введением в действие новых нормативных документов;
- 2) решения руководства организации;
- 3) выявления существенных нарушений охраны труда в результате надзорной деятельности соответствующих органов, внутренних и внешних проверок, аудита, контроля и пр.

При низкой и неудовлетворительной оценке уровня культуры безопасного труда его повторную оценку необходимо проводить не позже чем через полгода.

Оценку достигнутого уровня культуры безопасного труда можно проводить так же за определенный период времени (например, за время, прошедшее после предыдущей оценки, календарный год) с учетом результатов анализа опыта организационно-технических мероприятий в области охраны труда, включающего анализ непосредственных и коренных причин нарушений в работе предприятия и экспертный анализ факторов, критериев, показателей сформированности культуры безопасного труда.

Оценку уровня сформированности культуры безопасного труда можно разделить на несколько шагов:

1. Определение факторов, влияющих на формирование культуры безопасного труда.
2. Определение критериев и показателей, на основании которых осуществляется классификация и экспертная оценка сформированности культуры безопасного труда, как на индивидуальном, так и на корпоративном уровне.
3. Определение индикаторов сформированности культуры безопасного труда.

К факторам, влияющим на формирование культуры безопасного труда, относятся факторы, учитывающие все многообразие элементов деятельности предприятия, связанной с эксплуатацией производственных объектов, производством работ, основными направлениями которой являются:

1. Работа по совершенствованию системы управления охраной труда, управление рисками.
2. Непревышение установленных уровней травмирования персонала.
3. Соответствие требованиям нормативных документов условий труда на рабочих местах.
4. Выполнение мероприятий по обеспечению безопасности в соответствии с федеральными и отраслевыми нормами и правилами в области безопасности и гигиены труда.
5. Выполнение установленных федеральными и отраслевыми нормами и правилами в области безопасности производственных объектов требований по

обеспечению необходимого ресурса и безаварийной работы оборудования, являющегося источником опасности для работника.

- б. Деятельность персонала в процессе эксплуатации производственных объектов (оборудования, машин, механизмов), реализации технологий производства работ, работа с персоналом.

Факторы, влияющие на формирование культуры безопасного труда, следует устанавливать с учетом состояния системы охраны труда в конкретных структурных подразделениях, структуры управления охраной труда на корпоративном уровне, условий эксплуатации, специфики выполняемых работ и предоставляемых услуг, результатов анализа причин нарушений в функционировании системы управления охраной труда.

Критерий сформированности культуры безопасного труда - мера оценки, определения, сопоставления явления или процесса; признак, являющийся основой эффективного функционирования системы управления охраной труда.

Показатель сформированности культуры безопасного труда — это оцененная соответствующим образом характеристика явления (предмета, ситуации, проблемы, процесса и пр.) и выполняет следующие функции:

- функцию представления информации о явлении;
- функцию анализа целей, ситуаций, проблем, решений;
- функцию связи с интересами человека.

Выполняемые показателями функции позволяют им выступить в качестве средства стимулирования и мотивации эффективности деятельности в области безопасного труда, а также разработать эффективные технологии управления охраной труда (управление рисками).

Рекомендуемые критерии и показатели оценки сформированности культуры безопасного труда приведены в [14].

Для измерения уровня достижения того или иного показателя в рамках рассматриваемого критерия были разработаны индикаторы, на основании которых составлялись вопросы анкеты.

Направления деятельности организации в сфере формирования культуры безопасного труда, которые могут отражать индикаторы, представлены в таблице 1.

**Таблица 1**

**Индикаторы, отражающие направления деятельности организации в сфере формирования культуры безопасного труда**

Индикатор культуры безопасного труда	Сущностные элементы индикатора
1	2
Индикаторы культуры безопасности по отношению к политике в области безопасного труда (охраны труда, безопасности и гигиены труда).	Политика в области безопасного труда организации определяет приоритет охраны труда во всей деятельности.
	Положения, лежащие в основе политики в области безопасности и гигиены труда (охраны труда) доведены до сведения всего персонала, включая персонал подрядных организаций, таким образом, чтобы эта политика была понята и применялась на практике.
	Адекватность и статус выполнения положений, представленных в политике в области безопасного труда, оценивается на регулярной основе.
Индикатор культуры безопасности по отношению к набору функций (обязанностей) персонала в области охраны труда в соответствии с матрицей ответственности.	На предприятии определены и документально подтверждены необходимые требования, предъявляемые к квалификации персонала, что позволяет определить обязанности в области охраны труда в соответствии с матрицей ответственности.
	Персонал, выполняющий обязанности, связанные с безопасностью труда, включая персонал подрядных организаций, подготовлен, аттестован и допущен к самостоятельной работе в установленном порядке.
	Для каждого работника, выполняющего обязанности, связанные с безопасностью труда, организована и поддерживается необходимая система учета подготовки, допуска к самостоятельной работе и повышения квалификации, а также документирования оценки соответствия квалификации работника установленным требованиям (профессиональным стандартам, профессиональным компетенциям, компетенциям в области охраны труда).
	Персонал, аттестованный для работы на должностях, связанных с безопасностью, регулярно проходит медицинское обследование для того, чтобы убедиться, что он может соответствовать выполняемым обязанностям и возложенной на него ответственности.
Индикатор культуры безопасности, позволяющий определить базовые ценности в области охраны труда.	Осознание работником того, за что можно отдать жизнь.
	«Продуманность» убеждений.
	Внутренняя ясность личных позиций работника и связь с позициями, одобряемыми коллективом предприятия в целом.

Индикатор культуры безопасного труда	Сущностные элементы индикатора
1	2
	Принципы приоритетности сохранения жизни и здоровья при выполнении трудовых функций.
Индикатор культуры безопасности, определяющий отношение персонала к соблюдению требований безопасности.	Самостоятельное совершенствование знаний в области охраны труда. Соблюдение правил охраны труда самостоятельно работником при отступлении от них коллегами или по требованию руководителя.
Индикатор целенаправленности персонала для достижения безопасности труда.	Четкое определение целей достижения безопасного труда, что положительно сказывается на их достижении. Сформированность привычки работать без нарушений.
Индикатор наличия коммуникативных качеств для создания системы безопасности предприятия.	Способность к взаимоотношениям (взаимодействию) с персоналом, нарушающим требования охраны труда. Беспристрастность при соблюдении требований охраны труда при сохранении контакта с коллегами. Самостоятельное выполнение своих обязанностей, грамотное делегирование полномочий.
Индикатор защищенности от воздействия вредных и опасных производственных факторов.	Организация мероприятий направленных на сокращение или предотвращение воздействия вредных и опасных производственных факторов.
Индикатор, определяющий мотивы и ориентации трудового поведения.	Приоритетность безопасности. Значимость, распространенность стереотипов безопасного поведения.
Индикатор культуры безопасности труда при фактическом выполнении трудовых функций.	Вовлеченность участников в деятельность по реализации и распространению личного опыта безопасного поведения. Активная практическая деятельность по снижению уровня опасности. Участие в наставничестве в области охраны труда. Участие в общественном контроле по вопросам трудового законодательства и соблюдения прав работника на безопасный труд. Участие в информировании работодателя о несоответствиях и отклонениях в реализации производственных заданий. Инициативность (стремление к выполнению работы с применением новых методов, стремление довести начатое дело до конца, способность (устремленность) к лидерству). Участие в техническом творчестве, рационализаторстве, внедрении инноваций, овладении современными методами труда.

Индикатор культуры безопасного труда	Сущностные элементы индикатора
1	2
	Экономное расходование ресурсов: материалов, времени (бережливое производство), людских ресурсов.
Индикатор культуры безопасности при оценке персоналом трудовой ситуации.	Умение идентифицировать опасности.
	Умение рассчитывать производственные риски и разрабатывать мероприятия по их управлению.
	Удовлетворенность оплатой труда в зависимости от индивидуального вклада в функционирование системы управления охраной труда.
	Удовлетворенность содержанием труда в контексте безопасности.
Индикатор ответственности работника за выполнение работ в контексте безопасности.	Добросовестное отношение к работе.
	Качественный уход за оборудованием.
	Недопущение производственных потерь.
	Отсутствие необходимости в постоянном контроле со стороны руководителя.
Индикатор культуры безопасности на уровне руководства.	Распределение ответственности, полномочия и направления взаимодействия строго установлены и документированы для всего персонала, отвечающего за вопросы, влияющие на безопасность и гигиену труда (охрану труда).
	Существует положительная обратная связь с персоналом по поводу ответных действий руководства предприятия на вопросы, возникающие у работников по поводу организации безопасного труда.
	Руководителями систематически проводятся обходы рабочих мест, их результаты документируются и анализируются вышестоящим руководством (функционирование многоступенчатого контроля и прочих аналогов).
Индикатор культуры безопасного труда внутригрупповых взаимодействий персонала.	Потребность в помощи или поддержке от членов коллектива.
	Понимание роли коллективного начала в обеспечении тех или иных гарантий работодателя в области безопасности.
	Согласованность действий под руководством лидера.
	Зависимость действий в области охраны труда от гарантированности работодателем заработной платы с ежемесячной премией по результатам безопасного труда.
	Стремление к сотрудничеству с коллегами для формирования безопасных условий труда.

<b>Индикатор культуры безопасного труда</b>	<b>Сущностные элементы индикатора</b>
1	2
Индикатор культуры безопасности на уровне системы охраны труда.	Идентификация опасностей перед выполнением производственного задания, акцент на правилах его безопасного выполнения.
	Опрос персонала о приемах безопасного выполнения операций, мотивах безопасного поведения перед выполнением конкретного производственного задания.
	Приоритет безопасности работника по сравнению с результатами его производственной деятельности.
	Учет того, что мотивом опасного поведения могут стать стремление к материальному благополучию, стремление к признанию окружающих, стремление к самостоятельности, зависимость от руководителя, стремление к личностному росту, стремление к карьерному росту, стремление к достижению успеха в работе, зависимость от группы (следование групповым традициям в области охраны труда).

Индикаторы должны постоянно уточняться и адаптироваться для конкретных производств, различающихся структурой управления и условиями эксплуатации. Перечень индикаторов культуры безопасного труда, приведенный выше, может дополняться и изменяться по усмотрению экспертов для наиболее полного понимания состояния культуры безопасного труда.

С целью качественной оценки деятельности персонала и для последующей разработки мероприятий по повышению культуры безопасного труда экспертами путем документальной проверки и специального опроса (анкетирования) определяется уровень сформированности культуры безопасного труда.

В сентябре 2013 года для определения начального уровня сформированности культуры безопасного труда было проведено анкетирование 78 работников Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги», обучавшихся в системе дистанционного обучения по охране труда в Петербургском государственном университете путей сообщения. Повторное анкетирование проводилось в декабре 2014 года для установления изменений, произошедших в культуре безопасного труда данной группы респондентов. Индикаторы, по которым проводился анализ сформированности культуры безопасного труда, приведены в таблице 2.

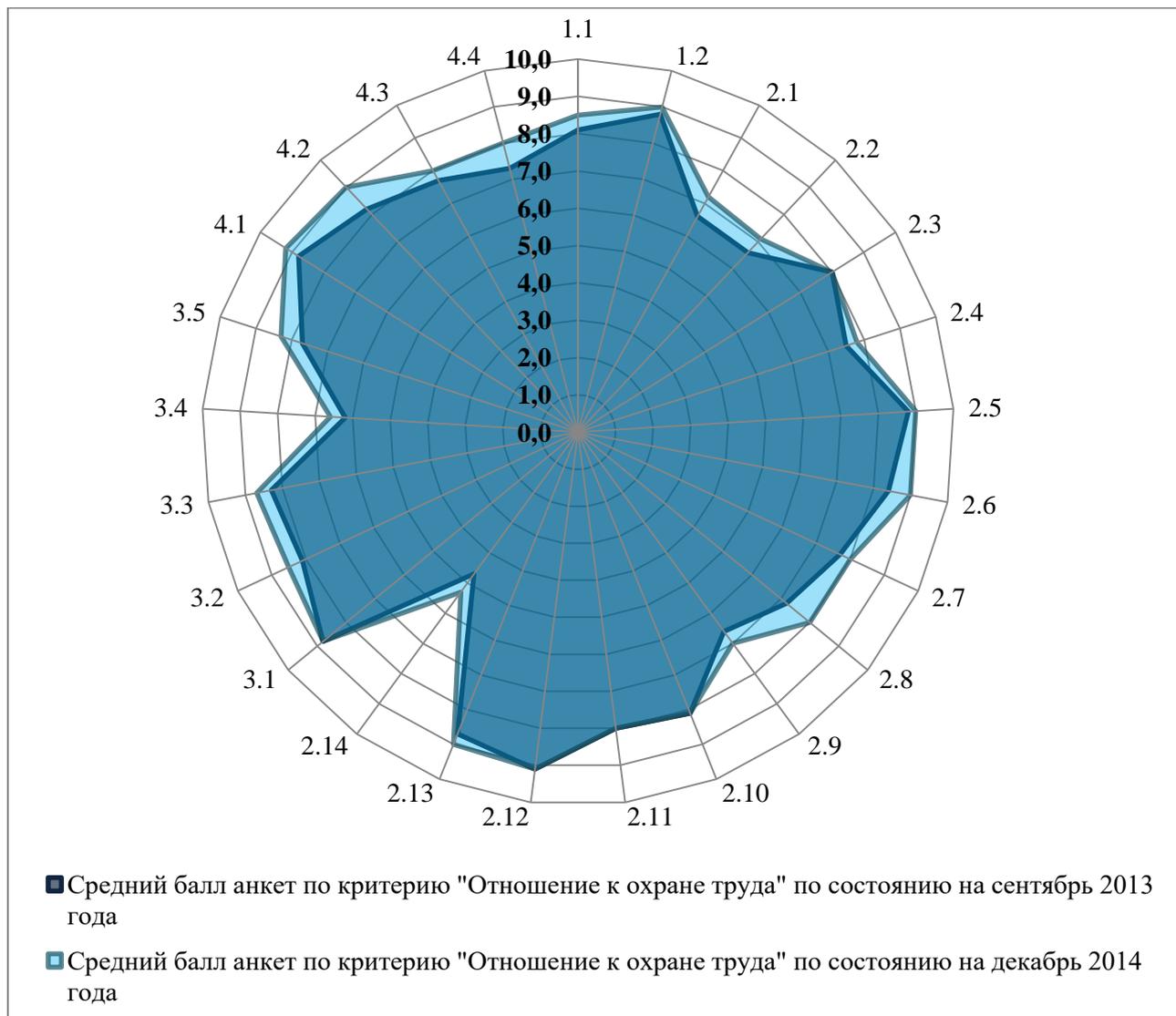
**Таблица 2**

**Индикаторы, лежащие в основе анализа сформированности культуры безопасного труда по критерию «Отношение к охране труда»**

<b>№ индикатора</b>	<b>Содержание индикатора</b>
1	2
1.1	Приоритет соблюдения правил безопасного выполнения работ при выполнении производственных заданий.
1.2	Осознание того, что выполнение требований по безопасности труда дает пример для подражания другим работникам.

2.1	Доля от общей численности работников коллектива, вовлеченных в дело обеспечения безопасности труда.
2.2	Активное участие в реализации инновационных проектов по обеспечению безопасности и гигиены труда.
2.3	Передача опыта в области обеспечения безопасности молодым сотрудникам организации.
2.4	Участие в общественном контроле над соблюдением трудового законодательства и соблюдением прав работника на безопасный труд.
2.5	Информирование работодателя (руководителя работ) о несоответствиях и отклонениях в обеспечении безопасности при реализации производственного задания.
2.6	Выполнение работы в соответствии с требованиями безопасности (первый уровень – отсутствие нарушений и несоответствий).
2.7	Проявление инициативы в совершенствовании безопасности технологических процессов на предприятии.
2.8	Участие в техническом творчестве, рационализаторстве в области бережливого производства, проектах по безопасности труда.
2.9	Участие во внедрении инноваций по охране труда.
2.10	Выполнение требований безопасности при овладении передовыми методами и приемами работ.
2.11	Повышение уровня компетенции в области безопасности технологических процессов и производств.
2.12	Значимость повышения образовательного уровня сотрудников в области безопасности и охраны труда на предприятии.
2.13	Отношение к созданию на предприятии условий для экономного расходование ресурсов (материалов, времени и пр.).
2.14	Участие в соревнованиях за безопасный труд на предприятии.
3.1	Способность идентифицировать вредные и опасные производственные факторы, действующие во время производства работ.
3.2	Умение рассчитывать производственные риски.
3.3	Умение разрабатывать мероприятия по управлению рисками на основании данных карт риска.
3.4	Обсуждение с руководством зависимости оплаты труда от индивидуального вклада в функционирование системы управления охраной труда на предприятии.
3.5	Уровень собственных усилий по наполнению труда безопасными действиями.
4.1	Добросовестное отношение к трудовым обязанностям и выполнению требований охраны труда.
4.2	Качественный уход за оборудованием, которое представляет источник опасности.
4.3	Осуществление действий, позволяющих снизить непроизводственные потери.
4.4	Зависимость от постоянного контроля со стороны руководства и коллег по вопросам соблюдения работником требований охраны труда.

Результаты проведенного анкетирования персонала Октябрьской железной дороги в сентябре 2013 года и декабре 2014 года, приведены на рисунке 2. «Динамика сформированности культуры безопасного труда по критерию «Отношение к охране труда».



**Рисунок 2.** Динамика сформированности культуры безопасного труда по критерию «Отношение к охране труда»

Из графика видно, что уровень культуры безопасного труда практически по всем индикаторам возрос, что свидетельствует об эффективности работы Службы охраны труда, промышленной безопасности Октябрьской железной дороги и, самое главное, заинтересованности коллектива дороги в улучшении функционирования системы управления охраной труда, как на индивидуальном, так и на групповом уровне.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Федина Е.В., Пушенко С.Л. Культура безопасности труда в строительстве как новая концепция. [Электронный ресурс] // «Инженерный вестник Дона», 2013 №4 – Режим доступа: <http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n4y2013/2073>.
2. Хайруллина Л.И., Гасилов В.С. Культура охраны труда как элемент управления предприятием. [Электронный ресурс] // «Фундаментальные исследования», 2012 №11 - Режим доступа: [http://www.rae.ru/fs/?section=content&op=show\\_article&article\\_id=9999809](http://www.rae.ru/fs/?section=content&op=show_article&article_id=9999809).
3. Цаликов, Р.Х. Культура безопасности жизнедеятельности как системообразующий фактор снижения рисков чрезвычайных ситуаций в современных условиях // «Основы Безопасности Жизнедеятельности», 2008. №4. - С. 3-7.
4. Основы формирования культуры безопасности жизнедеятельности населения / Ю.Л. Воробьев, В.А. Пучков, Р.А. Дурнев; под общ. ред. Ю.Л. Воробьева. МЧС России. – М.: Деловой экспресс, 2006. – 316 с.
5. Дурнев Р.А. Культура безопасности жизнедеятельности как ключевой фактор снижения рисков. Юбилейный сборник ЦСИ ГЗ. – Москва, 2005, — 384 с.
6. Дурнев Р.А. Культура безопасности жизнедеятельности: дефиниция, уровни формирования, практические мероприятия // Журнал «Проблемы безопасности при ЧС», вып. 3, 2006.
7. Marcel Simard Культура безопасности труда и менеджмент. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://otipb.ucoz.ru/\\_ld/10/1037\\_857100071.pdf](http://otipb.ucoz.ru/_ld/10/1037_857100071.pdf).
8. Пашин, Н.П. Культуру охраны труда на рабочем месте – на уровень современных требований. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/item.asp?id=16390422>.
9. Грачев, Н.Н. Аспект организационной культуры при оценке профессиональных рисков на предприятиях АПК. / Грачев, Н.Н., Денисов А.В. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/item.asp?id=16894684>.
10. Машин, В.А. Концепция культуры безопасности. Человеческий фактор / Машин В.А., Никитин В.П. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mashinva.narod.ru/arch/PSY04.pdf>.
11. Фетисова, Ю.В. Безопасность и культурный контекст: к обоснованию понятия «культура безопасности». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/item.asp?id=15244859>.
12. Dan Petersen. Политика охраны труда, лидерство и культура. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://base.safework.ru/iloenc?navigator&spack=010LogLength%3D0%26LogNumDoc%3D857000106%26listid%3D010000000100%26listpos%3D0%26lsz%3D7%26nd%3D857000106%26nh%3D1%26>.
13. Кроткова Н.В., Серегин Н.С. Безопасность и Культура (Материалы Международного исследовательского семинара) // Право и государство: теория и практика.-2005. №4, с. 134-143.
14. Ефимова Е.И. Культура безопасного труда как средство повышения эффективности системы управления охраной труда в строительной отрасли //

Интернет-журнал «Наукоедение», 2013 №1 [Электронный ресурс] - М.:  
Наукоедение, 2013. - Режим доступа: <http://naukovedenie.ru/PDF/03tvn113.pdf>,  
свободный. – Загл. с экрана. - Яз. рус., англ.

**Рецензент:** Титова Тамила Семеновна, проректор по научной работе, доктор  
технических наук, ФГБОУ ВПО «Петербургский государственный университет путей  
сообщения».

**Efimova Elena Ivanovna**  
Sankt-Petersburg RUSSIA  
E-mail: [Eei0509@yandex.ru](mailto:Eei0509@yandex.ru)

**Ten Valentina Dmitrievna**  
Petersburg State Transport University  
Sankt-Petersburg RUSSIA  
E-mail: [6phantom666@gmail.com](mailto:6phantom666@gmail.com)

## **The impact of basic parameters and estimation of maturity of safety and health culture**

**Abstract.** In the scientific literature there is a significant number of definitions of such phenomenon as the rules of conduct of employees to ensure a safe working environment. However, the reports concerning this topic are usually devoted to definitions of synonymic concepts and elements of safety and health culture.

The following study examines the impact of basic parameters (stages, factors) and estimation (criteria, indices, indicators, levels) of maturity of safety and health culture among employees; marks the stages of forming of the safety culture, which depend on actual work behavior of personnel and enterprise's investment of time and effort on its development; identifies the circumstances during which it is necessary to perform estimation of the maturity level of safety and health culture, also states a set of actions for its implementation; presents the factors which may affect the creation of occupational safety and health; develops criteria, indices, and indicators for measuring the level of maturity of safety culture.

With the help of documentary verification and survey (questioning) it was possible to determine the level of maturity of safety and health culture among employees of Oktyaborskaya railway - branch of JSC "Russian railways".

The research has shown a significant increase in the quantitative and qualitative indices of the maturity of safety and health culture among staff according to the most indicators.

The research findings show the effectiveness of the Occupational Safety Services, industrial safety of Oktyaborskaya railroad, and also employees' interest in improving the functionality of the occupational safety and health management system.

**Keywords:** occupational safety and health; occupational safety and health management system; safety and health culture; factors influencing the creation of occupational safety and health; criteria; indices; indicators; level of maturity of safety and health culture.

## REFERENCES

1. Fedina E.V., Pushenko S.L. Kul'tura bezopasnosti truda v stroitel'stve kak novaya kontseptsiya. [Elektronnyy resurs] // «Inzhenernyy vestnik Dona», 2013 №4 – Rezhim dostupa: <http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n4y2013/2073>.
2. Khayrullina L.I., Gasilov V.S. Kul'tura okhrany truda kak element upravleniya predpriyatiem. [Elektronnyy resurs] // «Fundamental'nye issledovaniya», 2012 №11 - Rezhim dostupa: [http://www.rae.ru/fs/?section=content&op=show\\_article&article\\_id=9999809](http://www.rae.ru/fs/?section=content&op=show_article&article_id=9999809).
3. Tsalikov, R.Kh. Kul'tura bezopasnosti zhiznedeyatel'nosti kak sistemoobrazuyushchiy faktor snizheniya riskov chrezvychaynykh situatsiy v sovremennykh usloviyakh // «Osnovy Bezopasnosti Zhiznedeyatel'nosti», 2008. №4. - S. 3-7.
4. Osnovy formirovaniya kul'tury bezopasnosti zhiznedeyatel'nosti naseleniya / Yu.L. Vorob'ev, V.A. Puchkov, R.A. Durnev; pod obshch. red. Yu.L. Vorob'eva. MChS Rossii. – M.: Delovoy ekspress, 2006. – 316 s.
5. Durnev R.A. Kul'tura bezopasnosti zhiznedeyatel'nosti kak klyuchevoy faktor snizheniya riskov. Yubileynyy sbornik TsSI GZ. – Moskva, 2005, — 384 s.
6. Durnev R.A. Kul'tura bezopasnosti zhiznedeyatel'nosti: definitsiya, urovni formirovaniya, prakticheskie meropriyatiya // Zhurnal «Problemy bezopasnosti pri ChS», vyp. 3, 2006.
7. Marcel Simard Kul'tura bezopasnosti truda i menedzhment. [Elektronnyy resurs]. – Rezhim dostupa: [http://otipb.ucoz.ru/\\_ld/10/1037\\_857100071.pdf](http://otipb.ucoz.ru/_ld/10/1037_857100071.pdf).
8. Pashin, N.P. Kul'turu okhrany truda na rabochem meste – na uroven' sovremennykh trebovaniy. [Elektronnyy resurs]. – Rezhim dostupa: <http://elibrary.ru/item.asp?id=16390422>.
9. Grachev, N.N. Aspekt organizatsionnoy kul'tury pri otsenke professional'nykh riskov na predpriyatiyakh APK. / Grachev, N.N., Denisov A.V. [Elektronnyy resurs]. – Rezhim dostupa: <http://elibrary.ru/item.asp?id=16894684>.
10. Mashin, V.A. Kontseptsiya kul'tury bezopasnosti. Chelovecheskiy faktor / Mashin V.A., Nikitin V.P. [Elektronnyy resurs]. – Rezhim dostupa: <http://mashinva.narod.ru/arch/PSY04.pdf>.
11. Fetisova, Yu.V. Bezopasnost' i kul'turnyy kontekst: k obosnovaniyu ponyatiya «kul'tura bezopasnosti». [Elektronnyy resurs]. – Rezhim dostupa: <http://elibrary.ru/item.asp?id=15244859>.
12. Dan Petersen. Politika okhrany truda, liderstvo i kul'tura. [Elektronnyy resurs]. – Rezhim dostupa: <http://base.safework.ru/iloenc?navigator&spack=010LogLength%3D0%26LogNumDoc%3D857000106%26listid%3D010000000100%26listpos%3D0%26lsz%3D7%26nd%3D857000106%26nh%3D1%26>.
13. Krotkova N.V., Seregin N.S. Bezopasnost' i Kul'tura (Materialy Mezhdunarodnogo issledovatel'skogo seminara) // Pravo i gosudarstvo: teoriya i praktika.-2005. №4, s. 134-143.
14. Efimova E.I. Kul'tura bezopasnogo truda kak sredstvo povysheniya effektivnosti sistemy upravleniya okhranoy truda v stroitel'noy otrasli // Internet-zhurnal «Naukovedenie», 2013 №1 [Elektronnyy resurs] - M.: Naukovedenie, 2013. - Rezhim dostupa: <http://naukovedenie.ru/PDF/03tvn113.pdf>, svobodnyy. – Zagl. s ekrana. - Yaz. rus., angl.